



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE GIUSEPPE GINANNI

VIA CARDUCCI, 11 – 48121 RAVENNA – TEL. 0544-36449 FAX 0544-30396 – www.itcginanni.gov.it
Codice Fiscale 80004640399 – Codice meccanografico RATD03000R – Pec: ratd03000r@pec.istruzione.it

ITSE- "G.GINANNI"
Prot. 0007327 del 11/05/2017
(Uscita)

PIANO DI FORMAZIONE DEI DOCENTI 2016-2019

SELEZIONE FORMATORI

Ravenna, 11 Maggio 2017

- VISTA** la legge n. 107/2015, art.1, comma 124;
- VISTA** la nota MIUR n. 35 del 07/01/2016, "*Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale*";
- VISTA** la nota MIUR n. 2915 del 15/09/2016, "*Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico*";
- VISTO** il Piano per la formazione dei docenti 2016-2019 del 3 ottobre 2016;
- VISTO** il D.M. n.797 del 19/10/2016, che adotta il Piano per la formazione docenti 2016-2019;
- VISTA** la nota MIUR n. 17996 del 09/11/2016, "*Piano nazionale triennale per la formazione del personale della scuola – primi orientamenti*";
- VISTO** il D.D.G. prot. n. 71 del 23/02/2017, "*Costituzione Ambiti Territoriali*" ex art. 1, comma 66, Legge 107/2015;
- VISTA** la nota MIUR n. 17435 del 02/11/2016 che individua le Scuole Polo per la Formazione dei docenti per l'Emilia Romagna;
- VISTA** la nota MIUR n. 1522 del 13/01/2017 riguardante le risorse finanziarie assegnate per l'a.s. 2016/2017 per l'Ambito 16;
- VISTO** il D.I. n. 44/2001;
- VISTO** il Verbale della Conferenza di servizio dei dirigenti degli Istituti scolastici dell'Ambito 16, Ravenna – Cervia in data 28/02/2017 e in data 19/04/2017;
- RILEVATA** la necessità di disporre di formatori con alta e comprovata competenza e professionalità nei percorsi formativi relativi al Burn-out e stress da lavoro correlato da attuare;

Il Dirigente Scolastico Giuseppina Tinti, in qualità di Dirigente della Scuola Polo per l'Ambito 16, Ravenna – Cervia, in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna, Ufficio X, Ambito territoriale di Ravenna,

EMANA

una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli volta ad individuare formatori da impiegare nei percorsi formativi relativi al Burn-out e stress da lavoro di cui al Piano di Formazione dell'Ambito 16, per attività rivolte ai docenti del I° e del II° ciclo degli Istituti Statali nell'a.s. 2016/2017.

L'Avviso è disciplinato come di seguito descritto:

ART. 1 Interventi previsti

Le attività di docenza riguarderanno i percorsi formativi descritti nella tabella di seguito riportata:

AREA	ARGOMENTO	CONTENUTI	DESTINATARI
BURN-OUT STRESS LAVORO CORRELATO	E DA Burn-Out dell'Insegnante	Conoscenza della strutturazione dell'individuo e nuove competenze sul contenimento emotivo degli allievi, la motivazione degli allievi e la gestione delle situazioni di crisi.	Docenti I° e II° ciclo di istruzione

ART. 2 Unità formativa

Si favorisce la modalità di partecipazione attiva dei corsisti, dando spazio alla dimensione seminariale ed operativa, strutturando i percorsi anche per gruppi in modalità peer to peer, ricerca/approfondimento, con la guida di tutor o esperti.

Finalità:

promuovere un'etica dell'educazione e una scuola attenta allo sviluppo emotivo oltre che cognitivo dello studente.

Obiettivi:

- fornire agli insegnanti una conoscenza della strutturazione dell'individuo e nuove competenze sul contenimento emotivo degli allievi, la motivazione degli allievi e la gestione delle situazioni di crisi.
- aiutare gli insegnanti a sviluppare la propria empatia e affinare le proprie competenze relazionali.
- favorire la gestione del gruppo e dei conflitti.
- promuovere competenze relazionali e comunicative nel confronto con i genitori per la realizzazione di un'alleanza educativa integrata.

Finalità e obiettivi si intendono perseguire attraverso laboratori di alfabetizzazione emozionale, secondo l'approccio dell'etica delle relazioni umane (ERH): valorizzare le potenzialità individuali promuovendo una decostruzione dei rapporti conflittuali e la messa in atto di relazioni basate su una comunicazione empatica, costruttiva e dinamica.

Le iniziative di formazione e le attività proposte saranno articolate in Unità Formative. La struttura di massima dell'Unità Formativa dovrà considerare, oltre all'attività in presenza, anche la formazione a distanza, la sperimentazione didattica e documentata e la ricerca/azione, il lavoro in rete, l'approfondimento personale e collegiale, la documentazione e le forme di restituzione con ricaduta sulla scuola.

Struttura di massima del percorso formativo:

Lezioni in presenza	Sperimentazione didattica documentata e ricerca azione	Documentazione e forme di restituzione con ricaduta sulla scuola	Verifica e conclusione	Totale
10/12 ore	6/8 ore	6/8 ore	2/4 ore	25 ore

Attestate dal formatore	Autocertificate	Incontri e diffusioni di buone pratiche	Attestate dal formatore	
-------------------------	-----------------	---	-------------------------	--

I corsi saranno rivolti a gruppi di 20/25 docenti e si terranno in istituzioni scolastiche dell'Ambito 16 (Ravenna e Cervia). I percorsi potranno essere organizzati anche in rete a livello provinciale e/o interprovinciale.

ART. 3 Requisiti richiesti

Possono presentare domanda:

- a) Università statali e non statali;
- b) Enti, Associazioni e Istituzioni scientifiche accreditate dal MIUR per la formazione del personale docente in possesso dei titoli e dell'esperienza professionale richiesta;
- c) Esperti professionisti in possesso dei titoli e dell'esperienza professionale richiesta in grado di garantire gli standard del percorso formativo.

ART. 4 Periodo di svolgimento delle attività ed assegnazione dell'incarico

I percorsi formativi indicati all'art. 1 verranno svolti, presumibilmente, a partire da maggio 2017, e dovranno essere completati entro settembre/ottobre 2017. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo.

ART. 5 Assegnazione degli incarichi

L'assegnazione degli incarichi sarà effettuata attingendo alla graduatoria costituita tramite il presente avviso, in relazione alla valutazione comparativa dei titoli e delle esperienze prodotte dagli Enti/Associazioni/Istituzioni scientifiche/Esperti Professionisti candidati secondo i criteri qui di seguito esposti:

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI	
Diploma di laurea inerente l'incarico (Psicologia.....)	10 punti
Titoli universitari post laurea (dottorato di ricerca, master universitari....)	3 punti
Abilitazione all'esercizio della libera professione	2 punti
Incarichi specifici di formazione del personale docente	Max 20 punti
Pubblicazioni inerenti l'argomento del percorso formativo	Max 5 punti
Offerta economicamente più conveniente	Max 10 punti

L'attinenza dei titoli deve essere esplicita e diretta ed in ogni caso soggetta a valutazione della Commissione.

ART. 6 Commissione giudicatrice

La valutazione comparativa dei titoli sarà effettuata da una Commissione nominata dal Dirigente scolastico della Scuola Polo per la formazione. Parteciperanno alla Commissione, oltre al Dirigente scolastico della Scuola Polo, un altro Dirigente scolastico del II° ciclo, due Dirigenti scolastici del I° ciclo e il Referente US Territoriale per la formazione.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi effettuati alla data di pubblicazione del presente Avviso.

L'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta, ed in ogni caso soggetta alla valutazione della Commissione.

Verranno valutate solo le esperienze di cui siano dichiarati gli estremi della nomina, l'ente committente, l'oggetto, la durata (data di inizio e di fine, mesi e ore) e comunque tutti i dati e le informazioni necessarie e sufficienti per permettere di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione. In caso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio.

La procedura sarà ritenuta valida anche in caso di una sola candidatura.

La graduatoria dei formatori, per le diverse aree, sarà pubblicata all'Albo Pretorio online della Scuola Polo e sul sito istituzionale dell'Ufficio X– Ambito territoriale per la provincia di Ravenna e ha valore di notifica per tutti gli interessati.

La graduatoria dei formatori esperti avrà validità triennale (a.s. 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019) e potrà essere annualmente integrata in base a nuovi percorsi formativi attivati dall'Ambito.

ART. 8 Incarichi e compensi

I candidati selezionati, in ordine di posizione in graduatoria, stipuleranno con la Scuola Polo un contratto di prestazione d'opera, previa presentazione di un dettagliato piano di lavoro da cui risultino i contenuti, le modalità, i tempi e gli strumenti che garantiscano l'effettiva realizzazione del percorso formativo. L'incarico conferito dal docente formatore definirà il numero degli interventi in aula, la sede, gli orari, le scadenze relative alla predisposizione dei materiali di supporto alla formazione e il compenso.

ART. 9 Modalità di partecipazione

La dichiarazione di disponibilità dovrà essere presentata entro il **22/05/2017 ore 23.59** mediante invio della scheda di candidatura allegata (debitamente firmata), all'indirizzo email RATD03000R@istruzione.it.

Alla dichiarazione deve essere allegato

- a) il curriculum vitae, compilato secondo il modello Europass, aggiornato al 21/05/2017 salvato nel formato PDF ;
- b) copia di un documento in corso di validità;
- c) progetto dettagliato del percorso formativo;
- d) offerta economica.

Non saranno prese in considerazione domande incomplete o pervenute oltre la data di scadenza, anche se i motivi del ritardo sono imputabili a disguidi o a errato invio e/o ricezione della mail.

Il contraente dovrà assicurare la sua disponibilità per l'intera durata dei percorsi formativi. In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta aggiudicazione dell'avviso, si procederà alla surroga.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web della Scuola polo e sul sito istituzionale dell'Ufficio X– Ambito territoriale per la provincia di Ravenna e ha valore di notifica per tutti gli interessati.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Giuseppina Tinti