



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Redatta secondo lo schema riportato nell'allegato alla Circolare MEF-RGS19 luglio 2012, n. 25.



Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato di sede concernente criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014 (periodo gennaio - dicembre 2014) - Comparto Ministeri

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo relativo all'anno finanziario 2014 assegnato per la retribuzione della produttività dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna - Direzione Generale - con nota prot.n. 808 del 21 gennaio 2016 alla sede di contrattazione (Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia) ammonta ad € 37.159,04 (lordo dipendente) oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

Non risultano economie derivanti da ripartizione degli anni precedenti..

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.** (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 37.159,04 (lordo dipendente) oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti.
- b) **Totale risorse variabili sottoposto a certificazione.** (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 0,00.
- c) **Totale Fondo sottoposto a certificazione.** (a + b) € 37.159,04 (lordo dipendente) oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La somma di € 37.159,04 (lordo dipendente) destinata al personale del Comparto Ministeri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia in servizio al 31/12/2014, viene integralmente ripartita come segue:

sono 28 le unità di personale delle province di Modena e Reggio Emilia destinatarie del F.U.A. per l'anno 2014 ;
il 30% della risorsa complessiva - corrispondente ad € 11.147,71 (lordo dipendente) - è destinato alla retribuzione della **produttività collettiva** connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione di cui alla Relazione sulla performance 2014".

A ciascun destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite (per 12 mesi) e del servizio prestato nel corso dell'anno 2014 al netto dei periodi di assenza di cui all'art.5 comma 3 del CCNI n°1/2015.

I precitati periodi di assenza sono i seguenti:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2013;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2013; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2013; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.
- f) Periodo riferito al distacco sindacale.

La risorsa residuale è attribuita ai medesimi destinatari per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a f).

il 70% della risorsa complessiva - corrispondente ad € 26.011,33 (lordo dipendente) - è destinato alla retribuzione della **produttività individuale**.



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

ad ogni dipendente è attribuito un coefficiente totale, compreso nel range 0,60 – 3,00, determinato dalla sommatoria dei singoli coefficienti assegnati ad ognuno dei sei sottoindicati criteri stabiliti dall'art.5 comma 4 del CCNI n°1//2015:

- 1 - livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2 - fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità
- 3 - accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività
- 4 - comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio
- 5 - sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi
- 6 - contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza

Il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio è utilizzato in modo da garantire l'obbligo di rientro nel range complessivo (min. 0,60 max 3,00).

Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, si applica la seguente modalità:

ad ogni dipendente è attribuito il coefficiente totale (cd) – compreso nel range 0,60 – 3,00;

la sommatoria dei coefficienti totali (Σ cd), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il “divisore” della risorsa finanziaria (Rf) disponibile per la contrattazione di sede;

ad ogni dipendente è assegnato l'importo (imp) risultante dal calcolo:

$$\text{imp} = \frac{\text{Rf}}{\Sigma \text{cd}} \times \text{cd}$$

Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.

La somma di € 1.116,41 (loro dipendente) destinata ai centralisti telefonici non vedenti e ipovedenti del Comparto Ministeri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia in servizio al 31/12/2014, viene destinata ad una unità di personale avente diritto.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I) € 0,00



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) € 37.159,04 oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III) € 0,00
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c) pari ad € 37.159,04 oltre ad € 1.116,41 per retribuzione a centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti. Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- che la contrattazione integrativa oggetto per la quale viene richiesta la certificazione rispetta il vincolo di carattere generale relativo al rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Variata sede di contrattazione a seguito del protocollo d'intesa relativo alla mappatura per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale delle aree funzionali - MIUR Comparto Ministeri –del 27/11/2014

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria.



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

L'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna, l'Ufficio VIII ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia non sono titolari di un capitolo di bilancio ad hoc.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di € 37.159,04 è costituita da:

- € 37.159,04 parte della somma complessiva nazionale appostata nel Bilancio dello Stato di pertinenza dell'Amministrazione Centrale del M.I.U.R. per l'anno 2014 e resa disponibile tramite la procedura del cedolino unico.
- € 1.116,41 parte della somma complessiva nazionale appostata nel Bilancio dello Stato di pertinenza dell'Amministrazione Centrale del M.I.U.R. per l'anno 2014 e resa disponibile tramite la procedura del cedolino unico.

La risorsa viene integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni disposte dall'Ufficio VIII – Ambito territoriale per la provincia di Modena.

Modena, 23/1/2016

Il Dirigente
Silvia Menabue

Il Dirigente
Antimo Ponticello