



Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 1)
(art.40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/01)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Modena, 29 gennaio 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014 – Dal 01/01/2014 al 31/12/2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica (costituita con decreto prot. n.36 del 22/01/2016)</p> <ul style="list-style-type: none">- Dirigente UST ambito territoriale di Modena;- Dirigente UST ambito territoriale di Reggio Emilia;- Funzionario UST Modena;- Funzionario UST Reggio Emilia <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: F.P. C.G.I.L. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. P.A. – Fed. CONFSAI UNSA-FED.UGL INTESA-F.P.</p> <p>Rappresentanti RSU: F.P. C.G.I.L. – C.I.S.L. F.P.</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie: F.P. C.G.I.L. C.I.S.L. F.P. Fed. CONFSAI UNSA</p> <p>Rappresentanti RSU firmatari: F.P. C.G.I.L.</p>
Soggetti destinatari	<p>Personale delle aree funzionali - Comparto Ministeri – appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione, dell'Università, e della Ricerca.</p> <ul style="list-style-type: none">- Personale presente al 31/12/2014 nell'Ufficio Scolastico VIII ambito territoriale di Modena e Ufficio Scolastico XI ambito territoriale di Reggio Emilia;



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none">1) Retribuzione per centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti – attribuzione come disposto dall'art. 4 del CCNI n.1/2015.2) Retribuzione di produttività collettiva (30% del totale risorse economiche lordo dipendente) – Impiego, come disposto dall' art. 5, comma 3, del CCNI n.1/2015, delle risorse individuate per questo ufficio dall'U.S.R. E.R . con nota n. 808 del 21/01/2016, che si allega.3) Retribuzione di produttività Individuale (70% del totale risorse economiche lordo dipendente). Sono stati definiti i criteri da utilizzare secondo quanto stabilito dal D.M. 90/2015 e il "range" del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio in base a quanto previsto dall' art. 5, comma 4, del CCNI n.1/2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art.5, comma 2 ,lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: relazione illustrativa (moduli 1 e 2) e relazione tecnico finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato applicato il D.M. n. 90 del 10 febbraio 2015. La valutazione del personale viene effettuata attraverso l'attribuzione di un coefficiente complessivo (min. 0,60 max 3,00) derivante dalla somma dei sei addendi corrispondenti ai sei criteri stabiliti, come disposto dall'art. 4 del citato D.M. n. 90 /2015.



Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

Eventuali osservazioni

Modena, 23/1/2016

IL DIRIGENTE
Silvia Menabue

IL DIRIGENTE
Antimo Ponticello



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Modulo 2)
(art.40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/01)

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

Allegata all' Ipotesi di Contratto di Sede concernente la ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione

L' ipotesi di contratto decentrato di sede n. 1/2016 sottoscritto il 29 gennaio 2016 definisce criteri e modalità di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione relativo al personale presente al 31/12/2014 presso l'Ufficio VIII – ambito territoriale per la provincia di Modena e l'Ufficio XI – ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia.

Tale ipotesi è sottoscritta in applicazione del Contratto Collettivo Integrativo n. 1/2015 del 23 dicembre 2015.

L'ipotesi è costituita dalle premesse normative presupposte all'accordo e dagli articoli dell'accordo.

Le premesse richiamano: le norme di Legge; il CCNI n. 1/2015; l'ammontare delle risorse assegnate all'Ufficio VIII - ambito territoriale per la provincia di Modena e all'Ufficio XI – ambito territoriale per la provincia di Reggio Emilia - destinati alla produttività collettiva ed alla produttività individuale.

L' ipotesi di contratto comprende 3 articoli:

L'art 1) "Retribuzione di **Produttività Collettiva**" definisce le modalità di attribuzione dell'importo spettante alle unità di personale in servizio, in entrata e cessato nel corso dell'anno 2014 e la redistribuzione della quota residuale.



*Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VIII – Ambito territoriale di Modena

L'art. 2) "Retribuzione di **Produttività Individuale**" provvede, ai fini della valutazione per l'attribuzione della produttività individuale, ad assegnare, per ognuno dei sei criteri stabiliti dal D.M. 90 del 10 febbraio 2015, il "range" dei singoli coefficienti. La somma dei singoli coefficienti assegnati ad ognuno dei sei criteri costituisce il coefficiente totale che rientra nel "range" complessivo (min. 0,60 max. 3,00).

Ad ogni dipendente è assegnato l'importo derivante dal proprio coefficiente totale.

L'art. 3) definisce l'efficacia e la validità dell'accordo. Il periodo temporale di riferimento è l'anno 2014.

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 è allegata all'ipotesi del contratto decentrato di sede n. 1/2016 sottoscritto a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte Pubblica, le organizzazioni sindacali territoriali Comparto Ministeri e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione.

Ai sensi dell'art.5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile, corredata dell'ulteriore relazione tecnico-finanziaria.

Modena, 23/1/2016

IL DIRIGENTE
Silvia Menabue



IL DIRIGENTE
Antonio Ponticiello