

SI PREGA DI DARE LA MASSIMA DIFFUSIONE. GRAZIE

L'Ordine degli Avvocati ha riconosciuto n. 2 crediti formativi

L'incontro è libero ed aperto a tutti/e

COMUNICATO STAMPA

TRE MESI DI INCONTRI PER CONOSCERE IL MONDO DEL LAVORO E L'IMPATTO AMBIENTALE. GLI APPROFONDIMENTI DI PROFESSIONISTI E PROFESSIONISTE MODENESI E DI ALTRE PROVINCIE DEL'EMILIA ROMAGNA E DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

Modena, 02 Novembre 2017 – Ultimo seminario/workshop presso la **SALA DI RAPPRESENTANZA DEL COMUNE DI MODENA, PRIMO PIANO, Piazza Grande, Modena, GIOVEDI' 09 NOVEMBRE 2017 ore 15.30-18.30** che vede in primo piano il tema legato al **“LAVORO”** sotto le varie problematiche, in particolare, dopo il saluto della Coordinatrice della Rete Regionale del C.P.O. del C.U.P. Regionale Emilia Romagna **Letizia Lotti**, della Coordinatrice della Commissione Pari Opportunità -C.P.O.- del Comitato Unitario delle Professioni intellettuali -C.U.P.- della provincia di Modena ed unico in Emilia Romagna **Mirella Guicciardi** e dell'Assessora Politiche giovanili, Partecipazione e Quartieri, Pari opportunità e Relazioni internazionali **Irene Guadagnini**, **introdurrà i lavori Mirella Guicciardi** con il coordinamento della stessa Assessora sulle varie problematiche legate al diritto di famiglia, al diritto del lavoro, alle molestie sessuali e violenze sui luoghi di lavoro, alla tutela delle disabilità, ai reati informatici *tra cui cyber-bullismo*, alle discriminazioni culturali: la difesa nei reati sessuali.

Aprirà il seminario Roberta Mori Presidente della Commissione per la Parità e i Diritti delle Persone, Regione Emilia Romagna, e Coordinatrice nazionale Organismi di Parità regionali sul tema *“Equità e parità di genere nel lavoro come opportunità di sviluppo”*, la quale dichiara che “ I rapporti periodici e le indagini condotte ad ogni livello confermano una tendenza all’aumento del *gender pay gap* nel mondo del lavoro e una diseguaglianza tra generi che comincia dall’istruzione per poi tradursi in redditi, opportunità di carriera, trattamenti pensionistici assai penalizzanti per le donne. Molteplici sono gli strumenti da adottare verso una democrazia paritaria che per l’Italia significherebbe uscire dalla sua marginalità anche culturale e attestarsi tra i Paesi occidentali più avanzati sotto il profilo sociale ed economico. Tra i più urgenti, la previsione di investimenti e incentivi specifici sulla formazione tecnico-scientifica e per l’orientamento al lavoro di qualità delle donne, nonché premialità rivolte alle imprese che realizzano misure di conciliazione, sostenibilità ed equità tra i propri dipendenti. Attuando passo dopo passo la legge quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere (L.R. 6/2014) la Regione Emilia-Romagna sta coinvolgendo autonomie locali, categorie, professioni e associazionismo in una strategia di *empowerment* femminile che mira all’emancipazione dell’intera società”.

A seguire **ore 16.30 la RETE DEI COMITATI PARI OPPORTUNITA’ DEGLI ORDINI DEGLI AVVOCATI PROVINCIALI DELL’EMILIA ROMAGNA** presieduta e coordinata dall’Assessora Irene Guadagnini, in cui i/le relatori/ci professionisti/e tratteranno il tema *“La funzione dell’Avvocato e le tutele a favore della cittadinanza: diritto di famiglia, diritto del lavoro, molestie sessuali e violenze sui luoghi di lavoro, tutela delle disabilità, reati informatici: cyber-bullismo, discriminazioni culturali: la difesa nei reati sessuali”*

Inizierà i lavori Lucia Silvagna Presidente Comitato Pari Opportunità Ordine Avvocati **Parma** sul tema *“Parità di genere e rapporto di lavoro: costituzione, svolgimento e cessazione”*, ove esporrà una disamina della disciplina, normativa e collettiva, posta a presidio della tutela dell’uguaglianza uomo-donna nei vari momenti che caratterizzano il rapporto di lavoro e la relativa applicazione giurisprudenziale.

Commissione per le pari opportunità –C.P.O.- del Comitato unitario delle professioni intellettuali - C.U.P. -, con sede presso Ordine degli Avvocati, Corso Canalgrande n. 77- 41121 Modena- Coordinatrice Avv. Prof. Mirella Guicciardi Corso Canalgrande n.26 – 41121 Modena tel st. 059-221286 – fax st. 059-241465 cell. 335-382930 email: mirellaguicciardi@gmail.com, pec: mirella.guicciardi@ordineavvmodena.it

Nicola Manenti Componente Comitato Pari Opportunità Ordine Avvocati **Reggio Emilia** e Consigliere Ordine sul tema “*Unicità dello stato di figlio/a: parificazione figli/e ex naturali e figli/e ex legittimi*”, la quale spiegherà la parentela e la famiglia fondata sul matrimonio; dalla potestà genitoriale alla responsabilità genitoriale; la legittimazione attiva dei nonni ed i profili successori.

Mirella Guicciardi Vice Presidente Comitato Pari Opportunità Ordine Avvocati **Modena** e Coordinatrice Commissione P.O. del CUP sul tema “*Le linee guida del Piano nazionale per l’educazione al rispetto nelle Scuole: dieci azioni per contrastare disuguaglianze e discriminazioni*” **MIUR Ottobre 2017**. Tale piano è finalizzato a promuovere nelle Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado un insieme di azioni educative e formative volte ad assicurare l’acquisizione e lo sviluppo di competenze trasversali, sociali e civiche, che rientrano nel più ampio concetto di educazione alla cittadinanza attiva e globale. L’impianto complessivo del Piano è ispirato ai principi espressi dall’art. 3 della Carta Costituzionale. Il Piano promuoverà azioni specifiche per un uso consapevole del linguaggio e per la diffusione della cultura del rispetto, con l’obiettivo di arrivare ad un reale superamento delle disuguaglianze e dei pregiudizi, coinvolgendo le studentesse e gli studenti, le e i docenti, le famiglie. Messe a punto da un gruppo di lavoro istituito presso il MIUR, le Linee guida previste dal comma 16 art. 1 della legge 107/2015 per promuovere nelle scuole “l’educazione alla parità tra i sessi, la prevenzione della violenza di genere e di tutte le altre discriminazioni” sono un documento di indirizzo che fornirà alle scuole spunti di riflessione per approfondire i valori e principi per una corretta “educazione al rispetto” ispirati dall’art. 3 della Costituzione. Le scuole, nel rispetto della propria autonomia, saranno chiamate, attraverso un percorso di condivisione interna e a seguito di un aperto confronto con tutta la comunità scolastica, ad integrare il loro Piano triennale dell’Offerta Formativa in ragione dei principi guida della parità tra i sessi, del contrasto alla violenza di genere e di tutte le forme di discriminazione, proprio come prevede il comma 16 della legge 107/2015.

Antonella Rimondi Presidente Comitato Pari Opportunità Ordine Avvocati **Bologna** sul tema “*Molestie sessuali e stalking nei luoghi di lavoro: quali tutele?*”, la quale, dopo un breve cenno sul reato di atti persecutori (c.d. stalking) e sulle tutele previste in sede penale e in sede amministrativa, tratterà il concetto di “molestie” e “molestie sessuali” recepito nell’art. 26 D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e diritto al risarcimento del danno. In particolare, esporrà gli accordi stipulati tra Confindustria e CGIL, CISL e UIL sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro

a livello nazionale e nella Regione Emilia-Romagna. Proseguirà sulla tutela della salute e sicurezza del lavoro orientata al genere: lo stalking e le molestie sessuali quali fattori di stress correlato al lavoro. Chiuderà con il ruolo dei Comitati Pari Opportunità degli Ordini degli Avvocati: cooperazione con le altre Istituzioni impegnate nel contrasto alle discriminazioni ed alle violenze di genere, fare una formazione specialistica rivolta agli Avvocati, nonché organizzare attività informative rivolte alla cittadinanza e divulgazione dei principi di pari opportunità anche all'interno della Scuola.

Anna Maria Domanico Delegata Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di **Ferrara** sul tema **“I reati informatici”**, ove illustrerà la legislazione vigente e come tali reati vengono applicati dalla giurisprudenza, in particolare, affronterà i temi sulla violenza, nelle molteplici sfaccettature (fisica, sessuale, psicologica, sociale, economica, mediatica, etc. nonché sul fenomeno del cyber-bullismo) posta in essere e/o comunque correlata all'utilizzo di sistemi informatici, e che sovente riveste carattere discriminatorio perchè i soggetti destinatari vengono presi di mira in ragione della/e loro razza, origine etnica, religione, convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale e genere.

Annalisa Porrari Presidente Comitato Pari Opportunità Ordine Avvocati **Ravenna** sul Tema **“La tutela delle disabilità”**. L'intervento tratterà dei principi generali condivisi dai sistemi politici / economici e giuridici occidentali e saranno individuate le principali categorie di disabilità sia definitive che temporanee e sia fisiche che psichiche, e le possibili agevolazioni, con particolare riguardo al diritto allo studio ed al lavoro. Da ultimo i rimedi contro le discriminazioni.

Franca Maltoni Presidente Comitato Pari Opportunità Ordine Avvocati **Forlì-Cesena** sul tema **“Gli strumenti dell'Avvocatura per contrastare la violenza domestica”** in cui verranno spiegati gli strumenti dell'Avvocatura per contrastare la violenza domestica; il primo ascolto e informazione, gratuiti, presso gli Sportelli del Cittadino istituiti presso i Consigli degli Ordini degli Avvocati; l'assistenza per ottenere le misure cautelari e urgenti a tutela della vittima introdotte dal decreto legge n. 93/2013; l'assistenza nella redazione di apposita denuncia e nel conseguente procedimento; l'assistenza nella pratica di eventuale separazione o divorzio dal maltrattante; l'assistenza per ammissione al gratuito patrocinio; la collaborazione con i centri antiviolenza, laddove esistenti.

Giovanna Ollà Presidente Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Rimini sul tema *“Le discriminazioni culturali: la difesa nei reati sessuali”*, la quale esporrà le modalità di rimozione degli ostacoli a garanzia della presenza delle Avvocate negli Organismi di rappresentanza dell'Avvocatura, contemplati dalla legge 247/2012, dalla legge Falanga sulle elezioni degli Ordini e dal regolamento CNF sui CDD. Infine, una breve riflessione sulle discriminazioni culturali rivolte alle avvocate penaliste che difendono imputati di reati odiosi come i reati sessuali ed altro.

Conclusioni Daniela Dondi Presidente dell'Ordine Avvocati di **Modena**, del CPO Ordine Avvocati di Modena e Comitato unitario delle professioni -CUP- di Modena.

PER LE ISCRIZIONI SI PREGA DI COMPILARE LA SCHEDE ALLEGATA ENTRO IL 08-11-2017 inviando email a mirellaguicciardi@gmail.com oppure fax 059-241465.